

Hallitus

Aika 13.05.2026 klo 08:00 - 10:20

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 45	Kokouksen avaus, läsnäolijat sekä laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
§ 46	Kokouksessa pidettävän pöytäkirjan tarkastajien valitseminen	4
§ 47	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 48	Digiturvan kokonaiskuva	6
§ 49	Yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutuloksen vahvistaminen	8
§ 50	Katsaus ajankohtaisiin asioihin	13
§ 51	Yhtymäkokouksen 29.4.2026 päätösten toimeenpano	14
§ 52	Talousarvion suunnittelukehys vuodelle 2027	16
§ 53	Ehdollinen sitoutuminen talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden yhteishankintaan	20
§ 54	Muut asiat	23
§ 55	Tiedoksi saatettavat asiat	24
§ 56	Kokouksen päättäminen	25

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Simpanen Mia	puheenjohtaja	
	Auvinen Eeva-Liisa	jäsen	
	Hakumäki Juhana	jäsen	
	Hedman Antti	jäsen	
	Pirskanen Ilkka	jäsen	
	Sipilä Sami	jäsen	
	Valtola Pirkko	varapuheenjohtaja	läsnä §45-52 klo 8.00-10.18
	Felin Elina	esittelijä	
	Tervala Anu	pöytäkirjanpitäjä	
	Ylikangas Päivi	johtava ylilääkäri	
	Mättö Mikko	tietohallintojohtaja	läsnä §45-48 klo 8.00-8.19
	Natunen Laura	henkilöstöjohtaja	läsnä §45-49 klo 8.00-8.50

Allekirjoitukset

Mia Simpanen
puheenjohtajaAnu Tervala
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

45 - 56

Pöytäkirjan tarkastus

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten kanssa yhtäpitäviksi.

Juhana Hakumäki
pöytäkirjantarkastajaIlkka Pirinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Allekirjoitettu pöytäkirja julkaistaan ISLAB hyvinvointiyhtymän verkkosivuilla www.islab.fi 18.05.2026

Hallitus

§ 45

13.05.2026

Kokouksen avaus, läsnäolijat sekä laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Hallitus 13.05.2026 § 45

Esittelijä

Toimitusjohtaja Felin Elina

Päätösehdotus

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnäolijat. Kokouskutsu on lähetetty varsinaisille jäsenille 6.5.2026. Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 8.00. Kokouskutsu on lähetetty varsinaisille jäsenille 6.5.2026. Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Hallitus

§ 46

13.05.2026

Kokouksessa pidettävän pöytäkirjan tarkastajien valitseminen

Hallitus 13.05.2026 § 46

Esittelijä

Toimitusjohtaja Felin Elina

Päätösehdotus

Toimielin valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina. Pöytäkirjantarkastusvuorossa ovat Juhana Hakumäki ja Ilkka Pirskanen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi ja tarvittaessa ääntenlaskijoiksi valittiin Juhana Hakumäki ja Ilkka Pirskanen.

Hallitus

§ 47

13.05.2026

Esityslistan hyväksyminen

Hallitus 13.05.2026 § 47

Hallintosäännön § 121 mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitelin toisin päättä. Toimitelin voi päättää ottaa käsiteltäväkseen sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esittelijä

Toimitusjohtaja Felin Elina

Päätösehdotus

Toimitelin hyväksyy esityslistan kokouksen asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hallitus

§ 48

13.05.2026

Digiturvan kokonaiskuva

Hallitus 13.05.2026 § 48

83/07.01.00.01/2026

Valmistelija

Tietohallintojohtaja Mättö Mikko

Digiturvan kokonaiskuvapalvelu on Digi- ja väestötietoviraston (DVV) ylläpitämä työkalu, joka on suunnattu julkisen hallinnon organisaatioille.

Digiturvan kokonaiskuvapalvelun avulla organisaatio arvioi itse, seuraa ja raportoi digitaalisen turvallisuuden tilaansa. Palvelussa organisaatio ylläpitää ja päivittää tietojaan sekä tuottaa ajantasaista tilannekuvaa omasta toiminnastaan. Lisäksi palvelu tarjoaa vertailutietoa oman toimialan ja organisaation koon sekä koko julkisen hallinnon tasolla.

Hyödyntämällä Digiturvan kokonaiskuvapalvelua organisaatio voi toteuttaa tiedonhallintalain vaatimustenmukaisuutta ja yleisen tietosuo-ja-asetuksen (GDPR) osoitusvelvollisuutta. Lisäksi kokonaiskuvapalvelu tukee organisaation digitaalisen turvallisuuden jatkuvaa strategista seuranta ja raportointia.

Kokonaiskuvapalvelun avulla DVV ja digitaalisen turvallisuuden kehittämisestä vastaava valtiovarainministeriö muodostavat julkisen hallinnon digitaalisen turvallisuuden tilannekuvaa. Tilannekuva auttaa valtiovarainministeriötä ohjaamaan digitaalisen turvallisuuden kehittämistä sekä DVV:a kohdentamaan kehittämistoimenpiteitä oikeille osa-alueille. Lisäksi DVV laatii vuosittaisia raportteja julkisen

Hallitus

§ 48

13.05.2026

hallinnon digitaalisen turvallisuuden nykytilasta palveluun tallennettujen tietojen perusteella.

ISLAB on tehnyt digiturvan kokonaiskuvan arvioinnin nyt kolmatta kertaa. Liitteessä esitetään digiturvan kokonaiskuvan tilanne ja sen kehitys. Tietohallintojohtaja Mikko Mättö käy läpi ISLABin digiturvan kokonaiskuvapalvelun tilanteen.

Esittelijä

Toimitusjohtaja Felin Elina

Päätösehdotus

Hallitus merkitsee tiedoksi digiturvan kokonaiskuvan tilanteen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 1 Digiturvan kokonaiskuvapalvelun raportti (ei-julkinen asiakirja)

Hallitus	§ 30	20.03.2026
Hallitus	§ 49	13.05.2026

Yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutuloksen vahvistaminen

Hallitus 20.03.2026 § 30

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Natunen Laura

Laboratoriopalvelujen kysyntä on laskenut jo kahden vuoden ajan ja tilannetta on vakautettu keskittämällä analytiikka. Tämä on vähentänyt työtä useissa toimipaikoissa.

Yhteistoimintaneuvotteluiden taustalla ovat:

- näytteenottomäärien vähentyminen
- analytiikan keskittäminen
- vierianalytiikan siirtyminen HVAlle
- paikallisanalytiikan poistuminen
- uuden näytteenottotoimintamallin vakiintuminen
- ajanvarauspuhelinpalvelun ulkoistaminen.

Yhteistoimintaneuvotteluilla pyritään siihen, että henkilöstöresursointi vastaa toimipaikkojen nykyistä tarvetta. Neuvotteluilla tavoitellaan myös säästöjä vuoden 2027 talousarvioon ja mahdollisuuksien mukaan säästöjä myös vuoden 2026 henkilöstökustannuksiin. Kysynnän lasku vähentää hyvinvointiyhtymän tuloja edelleen eikä hyvinvointialueiden taloudellinen tilanne mahdollista suuria hintakorotuksia. Hyvinvointiyhtymän tilikauden tulos on edelleen negatiivinen.

Yhteistoimintaneuvottelut kohdistuvat ISLABin hoitohenkilöstöön ja tutkimushenkilöstöön niissä toimipaikoissa, jotka kuvataan neuvotteluesityksessä. Lisäksi yhteistoimintaneuvotteluissa

Hallitus
Hallitus

§ 30
§ 49

20.03.2026
13.05.2026

käsitellään sisäistä liikkumista näytteenottoinnassa ja Joensuun anarobiviljelyiden keskittämisen ajankohtaa loppuvuodesta.

Yhteistoimintaneuvottelulla ei tavoitella irtisanomisia, osaaikaistamisia tai lomautuksia. Henkilöstövaikutukset voivat olla muun muassa ensisijaisen toimipaikan muutoksia, työn sisällön muutoksia ja sisäisen liikkumisen lisääntymistä toimipaikkojen välillä. Yksittäisille henkilöille henkilöstövaikutukset voivat olla merkittäviäkin.

Työnantajan tavoitteena on:

- turvata ja hyödyntää vakituisen työntekijän/viranhaltijan työpanos ja osaaminen työtehtävän mukaisessa työssä.
- kustannusten sopeuttaminen nykyiseen taloustilanteeseen.
- turvata vakituisen henkilöstön palvelussuhteet,

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa on käsiteltävä ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Hallitus	§ 30	20.03.2026
Hallitus	§ 49	13.05.2026

Yhteistoimintamenettelyt koskisivat pääsääntöisesti yhteistoimintalain 4 §:n kohtia 1–3. Kohta 4 voisi tulla kyseeseen yksittäistapauksissa, esimerkiksi tilanteissa, joissa työntekijä/viranhaltija ei hyväksyisi yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksen mukaista ratkaisua esimerkiksi ensisijaisen toimipaikan muutosta omaan palvelussuhteeseensa. Henkilöstövaikutukset voivat olla muun muassa ensisijaisen toimipisteen muutos, työn sisältöön liittyviä muutoksia sekä lisääntynyt sisäinen liikkuvuus. Yksittäisten työntekijöiden osalta neuvotteluiden lopputuloksella voi olla merkittäviäkin vaikutuksia.

ISLAB hyvinvointiyhtymä hakee neuvotteluilla pysyväisluonteisia säästöjä henkilöstökuluihin ja niihin liittyviin välillisiin kuluihin. Neuvotteluilla tavoitellaan vähintään noin 400.000 euron kustannusvaikutuksia henkilöstökustannuksiin vuodelle 2027. Kustannussäästöt tulevat määräaikaisten työntekijöiden käytön vähentämisellä sekä uusia rekrytointeja toteuttamatta jättämällä.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. ISLABin työnantajan edustajat ovat informoineet pääluottamusedustajia yhteistoimintaneuvotteluiden mahdollisesta käynnistämisestä 4.3.

Esittelijä Toimitusjohtaja Felin Elina

Päätösehdotus

Hallitus päättää:

1) käynnistää ISLAB hyvinvointiyhtymän lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti, sekä

Hallitus	§ 30	20.03.2026
Hallitus	§ 49	13.05.2026

2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 20.3.2026 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 26.3-7.5.2026.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hallitus 13.05.2026 § 49
54/01.00.03/2026

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Natunen Laura

ISLAB hyvinvointiyhtymän hallitus päätti kokouksessaan 20.3.2026 käynnistää lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn tuotannollisten ja taloudellisten perusteiden. Yhteistoimintaneuvottelut on käyty 26.3-7.5.2026 välisenä aikana. Neuvottelut jatkuvat vielä hallituksen esityslistan julkaisun jälkeen.

Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty henkilöstövaikutuksia niin hoitohenkilöstön kuin tutkimushenkilöstön osalta, talousvaikutuksia, sisäistä liikkumista sekä muita esille tulleita asioita.

Yhteistoimintaneuvottelukokouksista on laadittu pöytäkirjat sekä henkilöstöä on tiedotettu intrassa neuvotteluissa yhteisesti sovittujen mukaisesti.

Työnantaja on valmistellut viranhaltijavalmisteluna esityksen yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelutulokseksi. Neuvottelut jatkuvat vielä hallituksen esityslistan julkaisun jälkeen. Viranhaltijavalmisteluna neuvoteltu neuvottelutulos toimitetaan hallituksen jäsenille neuvotteluiden päättyttyä ja esitellään

Hallitus	§ 30	20.03.2026
Hallitus	§ 49	13.05.2026

kokouksessa. Yhteistoimintaneuvottelukokousten pöytäkirjat toimitetaan hallituksen jäsenille pyydettäessä.

Esittelijä Toimitusjohtaja Felin Elina

Muutettu päätösehdotus

Hallitus päättää hyväksyä esitetyn neuvottelutuloksen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 2 Esitys yhteistoimintaneuvotteluiden lopputulokseksi

Hallitus

§ 50

13.05.2026

Katsaus ajankohtaisiin asioihin

Hallitus 13.05.2026 § 50

48/00.01.03.00/2026

Toimitusjohtajan ja viranhaltijoiden ajankohtaisesitykset, mm. toiminta-, talous- ja henkilöstökatsaukset.

Esittelijä

Toimitusjohtaja Felin Elina

Päätösehdotus

Toimielin merkitsee ajankohtaiskatsaukset tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 3 Toimitusjohtajan katsaus 13.5.2026

Liite 4 Talouskatsaus 13.5.2026

Liite 5 Toiminta 13.5.2026

Hallitus

§ 51

13.05.2026

Yhtymäkokouksen 29.4.2026 päätösten toimeenpano

Hallitus 13.05.2026 § 51

Hyvinvointialuelain 69§ (/43§) pykälän mukaan hallituksen tulee vastata yhtymäkokouksen päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laisuuden valvonnasta. Yhtymäkokous on kokoontunut 29.4.2026, ja hallituksen tulee edellä kerrotun mukaisesti todeta päätösten laillisuus ja niiden täytäntöönpano.

Yhtymäkokouksessa käsitellyt asiat:

- § 1 Yhtymäkokouksen avaus
 - *ei toimenpiteitä*
- § 2 Yhtymäkokouksen läsnäolijat sekä laillisuus ja päätösvaltaisuus
 - *ei toimenpiteitä*
- § 3 Yhtymäkokouksen pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta
 - *ei toimenpiteitä*
- § 4 Yhtymäkokouksen puheenjohtajan ja tarvittaessa varapuheenjohtajan valinta
 - *ei toimenpiteitä*
- § 5 Yhtymäkokouksen esityslistan hyväksyminen
 - *ei toimenpiteitä*
- § 6 Katsaus ajankohtaisiin asioihin
 - *ei toimenpiteitä*
- § 7 Tilinpäätös vuodelta 2025
 - *Toimitetaan pöytäkirjanote omistajien kirjaamoihin.*
- § 8 Henkilöstökertomus vuodelta 2025
 - *Henkilöstökertomus merkittiin tiedoksi. Toimitetaan pöytäkirjanote omistajien kirjaamoihin.*
- § 9 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 1.1.-31.12.2025
 - *Yhtymäkokous käsiteli arviointikertomuksen ja saattoi sen edelleen käsiteltäväksi hyvinvointiyhtymän hallitukselle. Kertomus tuodaan hallituksen käsiteltäväksi. Toimitetaan pöytäkirjanote omistajien kirjaamoihin.*
- § 10 Vuoden 2025 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen hyvinvointiyhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja muille tilivelvollisille tilikaudelta 1.1. - 31.12.2025.

Hallitus

§ 51

13.05.2026

- *Tilinpäätös hyväksyttiin ja vastuuvapaus myönnettiin. Toimitetaan pöytäkirjanote omistajien kirjaamoihin.*

§ 11 Yhtymäkokouksen päättäminen

- *ei toimenpiteitä*

Esittelijä

Toimitusjohtaja Felin Elina

Päätösehdotus

Hallitus toteaa, että yhtymäkokouksen päätökset ovat syntyneet oikeassa järjestyksessä, ovat yhtymäkokouksen toimivallassa eivätkä ole lainvastaisia, ja että ne on pantu täytäntöön esitetyllä tavalla.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hallitus

§ 52

13.05.2026

Talousarvion suunnittelukehys vuodelle 2027

Hallitus 13.05.2026 § 52

86/02.02.00/2026

Valmistelija

Hallinto- ja talousjohtaja Tervala Anu

Talousarvion suunnittelukehystä on valmisteltu voimassa olevan tuottavuusohjelman periaatteiden mukaisesti. Hinnankorotuspainetta aiheuttavat alkuvuoden toteutuman perusteella kysynnän väheneminen, ostohintojen nousu, sekä talouden rakenteelliset syyt (vuosikate ei kata poistoja).

ISLABin toimintakulujen kehitys on ollut viime vuosina hyvin matala verrattuna terveydenhuollon yleiseen kustannuskehitykseen, ja yhtymässä onkin toteutettu erittäin merkittäviä rakenteellisia muutoksia. Yhtymän kokonaismenot ovat vuoden 2026 ensimmäisen kvartaalin perusteella laskusuunnassa jo kolmatta vuotta.

ISLABin velvollisuutena on varmistaa palvelujen saatavuus, sujuvuus ja laatu jokaisena hetkenä, joten kustannukset eivät jouta vastaavassa suhteessa tuotannon alenemisen kanssa. Häiriöt laboratoriopalvelujen saatavuudessa, sujuvuudessa tai laadussa aiheuttaisivat hyvin nopeasti suurta toiminnallista haittaa ja kustannuksia hyvinvointialueiden terveystalouksille.

Myyntituottojen tuloarvioita on vuodelle 2027 on hahmoteltu viranhaltijavalmistelussa siten, että laboratoriopalveluiden kysyntä putoaa edelleen vähintään 1 % verrattuna v. 2026 ennustettuun toteutumaan. Inflaatiotason ennustetaan Suomessa vuosina 2026 ja 2027 olevan n. 1,9 ja 2,0 %.

Hallitus

§ 52

13.05.2026

Palvelujen turvaamiseksi myös hinnaston tarkastelu on välttämätöntä, kuitenkin niin, että ISLABin oman tuotannon analytiikan hinnoittelumuutosten kokonaisvaikutus on enintään vuodelle 2027 vahvistettavan hyvinvointialueiden hintaindeksin mukainen. Kevään 2026 ennusteen mukainen hyvinvointialueindeksi on 2,63 prosenttia. ISLAB pyrkii omilla sopeutustoimillaan maltillisempaan hintamuutokseen vuodelle 2027. Hallitukselle ja sen jälkeen omistajakokoukselle toimitettavat tarkemmat skenaariot vuoden 2027 hinnoittelusta, jossa ISLABin sopeutustoimet on huomioitu, toimitetaan hallitukselle ennen kokousta.

Omistajakokouksessa 21.5.2025 toteutettavaksi sovitun hinnoittelu-uudistuksen toinen vaihe toteutetaan sovitun mukaisesti vuoden 2027 talousarviossa. Hinnoittelumuutoshanke on monivuotinen rakenteellinen korjaus, jolla vastataan uuden kustannuslaskennan osoittamiin vinoumiin hinnastossa. Suurivolyymisten automaatiotutkimusten hinnat ovat olleet kustannuksiin nähden liian korkeat, kun taas erikoisanalytiikka on ollut alihinnoiteltua. Näiden hinnoittelumuutosten vaikutukset sisältyvät em. enintään hyvinvointialueindeksin mukaiseen korotukseen.

Näytteenottomaksujen esitetään edelleen määräytyvän todellisten kustannusten mukaan. Tutkimuksen ja opetuksen rahoitusta esitetään edelleen pidettäväksi erillään analytiikan hinnoittelusta.

Esittelijä

Toimitusjohtaja Felin Elina

Päätösehdotus

Hallitus keskustelee omistajakokoukselle esitettävästä hinnoitteluskenaariosta (toimitetaan ennen kokousta).

Hallitus

§ 52

13.05.2026

Hyvinvointiyhtymän hallitus päättää esittää omistajakokoukselle seuraavia yleislinjauksia vuoden 2027 talousarvion suunnitteluun:

- Laboratoriotoinnin kysynnän arvioidaan vähenevän vuoden 2026 ennusteesta vielä noin 1 %.
- Oman tuotannon analytiikan hintatarkistusten vaikutus voi olla korkeintaan vuodelle 2027 vahvistettavan hyvinvointialueindeksin verran (kevään 2026 ennusteen mukainen hyvinvointialueindeksi on 2,63 prosenttia). ISLAB pyrkii omilla sopeutustoimillaan maltillisempaan hintamuutokseen vuodelle 2027.
Omistajakokoukselle toimitetaan tarkemmat skenaariot vuoden 2027 hinnoittelusta, jossa ISLABin sopeutustoimet on huomioitu.
- Näytteenottomaksut tarkistetaan todellisten kustannusten mukaan. Myös tutkimuksen ja opetuksen rahoitus pidetään erillään analytiikan hinnoittelusta.
- Alihankintatutkimusten ja verituotteiden hinnat määräytyvät ISLABin ostohinnan mukaan lisättynä käsittelymaksulla.
- ISLABin oman tuotannon hinnoittelu-uudistuksen toinen vaihe toteutetaan, ja muutokset sisällytetään koko tulokertymän enimmäiskorotukseen
- Näillä toimilla edistetään tuottavuusohjelman tavoitetta saada vuosikate taloussuunnitelmakaudella kattamaan poistot. Tämä on tärkeää, jotta yhtymän maksuvalmius varmistetaan senkin jälkeen, kun nykyiset investointivaraukset on käytetty.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 6 Skenaariot toukokuu 2026

Liite 7 Talousarvion suunnittelukehys vuodelle 2027

Hallitus

§ 53

13.05.2026

Ehdollinen sitoutuminen talous- ja henkilöstöhallinnon palveluiden yhteishankintaan

Hallitus 13.05.2026 § 53

85/02.08.00/2026

Valmistelija

Hallinto- ja talousjohtaja Tervala Anu

ISLAB hankkii talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut nykyisin Monetra Pohjois-Savo Oy:ltä sidosyksikköhankintana. Hankintalaki on esitetty muutettavaksi (Hallituksen esitys 2/26) niin, että hankintayksiköllä tulee jatkossa olla sidosyksiköstä vähintään kymmenen (10) prosentin omistusosuus (vähimmäisomistusvaatimus).

ISLAB omistaa em. Monetra Pohjois-Savo Oy:stä alle kymmenen (10) prosenttia, joten mikäli hankintalakiin kirjataan em. vähimmäisomistusvaatimus, sen ei ole jatkossa mahdollista hankkia palveluita Monetralta sidosyksikköhankintana. Monetran tuottamat talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut ovat kriittisiä organisaation toiminnalle ja tästä syystä ISLABin tulee turvata ko. palveluiden häiriöttömyys ja jatkuvuus sekä varautua hankintalain mahdollisiin muutoksiin hyvissä ajoin.

Monetra-konserni on aloittanut valmistautumisen mahdolliseen hankintalain muutokseen ja suunnittelut toteuttavansa yhteishankinnan Monetran pienosakkaille, mikäli hankintalaki uudistetaan niin, että Monetra ei voi enää tuottaa talous- ja henkilöpalveluita kaikille nykyisille osakkaille. Hankinta on tarkoitus toteuttaa yhteishankintana, jossa Monetra Oulu Oy toimii yhteishankintayksikkönä ja kilpailuttaa Monetra-konsernin pienosakkaille uuden palveluntuottajan. Yhteishankinnan

Hallitus

§ 53

13.05.2026

käynnistämiseksi Monetra pyytää ISLABilta tietoa siitä, onko ISLAB valmis sitoutumaan ehdollisesti Monetra Oulu Oy:n toteuttamaan yhteishankintaan. Yhteishankinnan käynnistämisestä tullaan päättämään Monetra-konsernin päätöksentekoprosessin mukaisesti mahdollisimman pian sen jälkeen, kun pienosakkaat ovat antaneet vastauksensa ehdollisesta sitoutumisestaan ja hankintalain muutokset ovat tiedossa.

Monetra on valmistellut ISLABin päätöksenteon tueksi asiakirjan ”Pienosakkaiden talous- ja henkilöstöpalvelut, mahdollisen yhteishankinnan valmistelu”, jossa on kuvattuna hankinnan taustaa, tavoitteita, sisältöä sekä etenemissuunnitelmia. Asiakirja on päätösehdotuksen liitteenä.

Esittelijä

Toimitusjohtaja Felin Elina

Päätösehdotus

Hallitus päättää että

1. ISLAB sitoutuu ehdollisesti Monetra Oulu Oy:n toteuttamaan yhteishankintaan. Ehdollinen sitoutuminen tarkoittaa sitä, että mikäli hankintalain vähimmäisomistusvaatimus toteutuu eikä ISLAB voi jatkossa hankkia palveluita Monetralta sidosyksikköhankintana, ISLAB osallistuu Monetran toteuttamaan yhteishankintaan. Mikäli vähimmäisomistusvaatimusta ei tule hankintalakiin, ehdollinen sitoutuminen raukeaa.
2. Valtuutetaan hallinto- ja talousjohtaja Anu Tervala antamaan ehdollinen sitoutuminen Monetralle määräaikaan 31.5.2026 mennessä.

Hallitus

§ 53

13.05.2026

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 8 Pienosakkaiden talous- ja henkilöstöpalvelut,
mahdollisen yhteishankinnan valmistelu (ei-julkinen
asiakirja)

Liite 9 Ei-julkinen asiakirja

Hallitus § 54 13.05.2026

Muut asiat

Hallitus 13.05.2026 § 54

Hyvinvointiyhtymän hallintosäännön 121 § mukaan toimitus voi päättää ottaa käsiteltäväkseen sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esittelijä Toimitusjohtaja Felin Elina

Päätösehdotus Toimitus käsittelee muut mahdolliset esityslistan hyväksymispykälässä listalle otetut asiat.

Päätös Ei muita asioita.

Hallitus

§ 55

13.05.2026

Tiedoksi saatettavat asiat

Hallitus 13.05.2026 § 55

Hallintopäätökset 10.4.– 5.5.2026

- liitteenä

Esittelijä

Toimitusjohtaja Felin Elina

Päätösehdotus

Toimielin merkitsee asiat tiedoksi ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 10 Hallintopäätökset 10.4.-5.5.2026

Hallitus

§ 56

13.05.2026

Kokouksen päättäminen

Hallitus 13.05.2026 § 56

Esittelijä

Toimitusjohtaja Felin Elina

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.20. Seuraava kokous pidetään 17.6.2026 Kunnanpaikassa Siilinjärvellä. Tästä lähetetään tarkemmat tiedot erikseen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 45, § 46, § 47, § 48, § 49, § 50, § 51, § 52, § 53, § 54, § 55, § 56

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.