

## Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen

Hallitus 20.03.2026 § 30

54/01.00.03/2026

Valmistelija                      Henkilöstöjohtaja Natunen Laura

Laboratoriopalvelujen kysyntä on laskenut jo kahden vuoden ajan ja tilannetta on vakautettu keskittämällä analytiikka. Tämä on vähentänyt työtä useissa toimipaikoissa.

Yhteistoimintaneuvotteluiden taustalla ovat:

- näytteenottomäärien vähentyminen
- analytiikan keskittäminen
- vierianalytiikan siirtyminen HVAlle
- paikallisanalytiikan poistuminen
- uuden näytteenottotoimintamallin vakiintuminen
- ajanvarauspuhelinpalvelun ulkoistaminen.

Yhteistoimintaneuvotteluilla pyritään siihen, että henkilöstöresursointi vastaa toimipaikkojen nykyistä tarvetta. Neuvotteluilla tavoitellaan myös säästöjä vuoden 2027 talousarvioon ja mahdollisuuksien mukaan säästöjä myös vuoden 2026 henkilöstökustannuksiin. Kysynnän lasku vähentää hyvinvointiyhtymän tuloja edelleen eikä hyvinvointialueiden taloudellinen tilanne mahdollista suuria hintakorotuksia. Hyvinvointiyhtymän tilikauden tulos on edelleen negatiivinen.

Yhteistoimintaneuvottelut kohdistuvat ISLABin hoitohenkilöstöön ja tutkimushenkilöstöön niissä toimipaikoissa, jotka kuvataan neuvotteluesityksessä. Lisäksi yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään sisäistä liikkumista näytteenottotoiminnassa ja Joensuun anarobiviljelyiden keskittämisen ajankohtaa loppuvuodesta.

Yhteistoimintaneuvottelulla ei tavoitella irtisanomisia, osa-aikaistamisia tai lomautuksia. Henkilöstövaikutukset voivat olla muun

muassa ensisijaisen toimipaikan muutoksia, työn sisällön muutoksia ja sisäisen liikkumisen lisääntymistä toimipaikkojen välillä. Yksittäisille henkilöille henkilöstövaikutukset voivat olla merkittäviäkin.

Työnantajan tavoitteena on:

- turvata ja hyödyntää vakituisen työntekijän/viranhaltijan työpanos ja osaaminen työtehtävän mukaisessa työssä.
- kustannusten sopeuttaminen nykyiseen taloustilanteeseen.
- turvata vakituisen henkilöstön palvelussuhteet,

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa on käsiteltävä ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yhteistoimintamenettelyt koskisivat pääsääntöisesti yhteistoimintalain 4 §:n kohtia 1–3. Kohta 4 voisi tulla kyseeseen yksittäistapauksissa, esimerkiksi tilanteissa, joissa työntekijä/viranhaltija ei hyväksyisi yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksen mukaista ratkaisua esimerkiksi ensisijaisen toimipaikan muutosta omaan palvelussuhteeseensa. Henkilöstövaikutukset voivat olla muun muassa ensisijaisen toimipisteen muutos, työn sisältöön liittyviä muutoksia sekä lisääntynyt sisäinen liikkuvuus. Yksittäisten

työntekijöiden osalta neuvotteluiden lopputuloksella voi olla merkittäviäkin vaikutuksia.

ISLAB hyvinvointiyhtymä hakee neuvotteluilla pysyväisluonteisia säästöjä henkilöstökuluihin ja niihin liittyviin välillisiin kuluihin. Neuvotteluilla tavoitellaan vähintään noin 400.000 euron kustannusvaikutuksia henkilöstökustannuksiin vuodelle 2027. Kustannussäästöt tulevat määräaikaisten työntekijöiden käytön vähentämisellä sekä uusia rekrytointeja toteuttamatta jättämällä.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. ISLABin työnantajan edustajat ovat informoineet pääluottamusedustajia yhteistoimintaneuvotteluiden mahdollisesta käynnistämisestä 4.3.

Esittelijä Toimitusjohtaja Felin Elina

Päätösehdotus

Hallitus päättää:

- 1) käynnistää ISLAB hyvinvointiyhtymän lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti, sekä
- 2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 20.3.2026 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 26.3-7.5.2026.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.