

Henkilöstökertomus vuodelta 2025

Hallitus 20.03.2026 § 29

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Natunen Laura

Henkilöstökertomus on toimintakertomusta täydentävä kuvaus ISLABin henkilöstön ja sen kehittämisen tilasta. Henkilöstön osalta strategian toimeenpanoa ohjasi henkilöstöhallinnon kehittämissuunnitelma, johon oli koottu keskeiset toimenpiteet työhyvinvoinnin, työsuojelun ja osaamisen hallinnan osa-alueilta. Henkilöstöhallinnon kehittämissuunnitelma hyväksyttiin ja sen toteutumista seurattiin säännöllisesti yhteistyötoimikunnan kokouksissa.

Henkilöstökertomuksessa on kerrottu mm.

- toimintakauden henkilöstöhallinnollisista tunnusluvuista
- henkilöstöhallinnon tavoitteiden toteutumisesta,
- yhteistyötoiminnan toteutumista,
- työhyvinvoinnin, työsuojelu sekä osaamisen hallinnan edistämisestä toimintakauden aikana.

Sairauspoissaolopäiviä vuonna 2025 oli 16,3 kalenteripäivää/henkilö, mikä jatkoi edellisvuosien positiivista kehitystä vähenevissä sairauspoissaoloissa. (v. 2024 sairauspoissaoloja oli 17,3 kal. pv/hlö). Vuodelle 2025 asetettua tavoitetta (sairauspoissaolojen määrä enintään 15,6 kalenteripäivää per henkilö) ei kuitenkaan saavutettu.

Henkilöstön ja esihenkilötyön kehittämisen eteen on ISLABissa tehty paljon töitä, mutta kehittämistyön tulokset eivät vielä heijastu henkilöstökyselyjen tuloksiin tavoitellulla tavalla. Henkilöstölle toteutettiin henkilöstökokemus eNPS kysely 3 krt vuoden 2025 aikana, jonka lisäksi toteutettiin laaja hyvinvointikysely. Toiminnalliset

muutokset ja niiden vaikutukset heijastuivat negatiivisesti henkilöstökyselyiden vastauksiin. Erityisesti Q3/2025 eNPS kyselyn tuloksissa heijastui päätökset analytiikan toimintojen keskittämisistä. Henkilöstön suositteluindeksin tavoitetta (eNPS >20) vuodelle 2025 ei saavutettu.

Henkilöstökyselyiden tulosten perusteella on nostettu esille toimenpiteitä vuodelle 2026 henkilöstöhallinnon strategiatauluun, työsuojelun toimintaohjelmaan sekä työyksiköiden omiin työhyvinvointisuunnitelmiin. Työ kehittämistoimenpiteiden parissa jatkuu tiiviinä vuodelle 2026 ja niitä seurataan aktiivisesti eri toimielimissä ja tilaisuuksissa.

Henkilöstökertomukseen voidaan tehdä vielä tarvittavia teknisluonteisia korjauksia tai muotoiluja ennen sen saattamista yhtymäkokouksen hyväksyttäväksi.

Esittelijä Toimitusjohtaja Felin Elina

Päätösehdotus

Hallitus hyväksyy ISLABin henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 ja saattaa sen yhtymäkokoukselle tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhtymäkokous 29.04.2026 § 8
53/01.00.01/2026

Hallituksen päätösehdotus

Yhtymäkokous merkitsee ISLABin henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.