

Päivitetty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Hallitus 31.10.2025 § 106
175/01.00.01/2025

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Natunen Laura

ISLABin lakisääteinen henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on päivitetty. (Edellinen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma oli valmisteltu alkuvuodesta 2023). Päivitystyön tukena on käytetty kesällä 2025 järjestetyn henkilöstökyselyn tuloksia. Uutta suunnitelmaa on ollut henkilöstöpalvelujen kanssa valmistelemassa yhteistoiminnallinen työryhmä. (Yhteistyötoimikunta 10.6.2025 ja 26.8.2025).

Suunnitelma sisältää nykytilakatsauksen, edellisen suunnitelman edistämistoimien ja niiden vaikuttavuuden arvioinnin sekä tavoitteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi sekä niihin liittyvät aikataulut, mittarit ja vastuut määritellään tarvittavilta osin henkilöstön ja osaamisen kehittämissuunnitelmassa sekä työsuojelun toimintaohjelmassa.

Esittelijä Toimitusjohtaja Felin Elina

Päätösehdotus

Hallitus merkitsee tiedoksi päivitetyn ISLABin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.