

Henkilöstökertomus vuodelta 2024

Hallitus 21.02.2025 § 20

24/01.00.02/2025

Valmistelija Vs. henkilöstöjohtaja Ojalampi Mari

Henkilöstökertomus on toimintakertomusta täydentävä kuvaus ISLABin henkilöstön ja sen kehittämisen tilasta.

Henkilöstökertomuksessa kuvataan keskeisten henkilöstötunnuslukujen lisäksi henkilöstöön liittyvien strategien tavoitteiden toteutumista. Henkilöstön osalta strategian toimeenpanoa ohjasi henkilöstöhallinnon kehittämissuunnitelma 2024, johon oli koottu strategian toteuttamisen kannalta keskeiset toimenpiteet työhyvinvoinnin, työsuojelun ja osaamisen hallinnan osa-alueilta. Henkilöstöhallinnon kehittämissuunnitelma hyväksyttiin ja sen toteutumista seurattiin säännöllisesti hyvinvointiyhtymän yhteistyötoimikunnassa.

Henkilöstökertomus on katsaus vuoden 2024 henkilöstön kehittämistoimintaan eikä näin ollen kuvaa henkilöstöpalvelujen rutiinityötä. Henkilöstökertomuksessa kuvatun kehittämistoiminnan ohella ISLABin henkilöstöpalveluissa huolehditaan muun muassa palkkapalvelujen sekä HR-järjestelmien ylläpidosta ja kehittämisestä, koulutustoiminnasta, palvelussuhdeneuvonnasta, keskitetystä rekrytointipalveluista sekä palkka- ja palvelussuhdeasioiden neuvottelutoiminnasta.

Henkilöstön ja esihenkilötyön kehittämisen eteen on ISLABissa tehty paljon töitä, mutta kehittämistyön tulokset eivät vielä heijastu henkilöstökyselyjen tuloksiin tavoitellulla tavalla. Henkilöstön suosittelu-indeksi (eNPS) on parantunut, ollen vuoden viimeisessä mittauksessa -7, mutta jäimme tavoitteesta (eNPS > 20) vielä

reilusti. Talouspaineista huolimatta kehittämistyö jatkuu suunnitelmallisesti myös vuonna 2025.

Henkilöstökertomukseen voidaan tehdä vielä tarvittavia teknisluonteisia korjauksia tai muotoiluja ennen sen saattamista yhtymäkokouksen hyväksyttäväksi.

Esittelijä	Toimitusjohtaja Felin Elina
Päätösehdotus	Hallitus hyväksyy ISLABin henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 ja saattaa sen yhtymäkokoukselle tiedoksi.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.